

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO	Pagina: 1 di 15
Oggetto: Bando n. 18/2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto 2-3SST2016-17 finanziato dall'Unione Europea.	

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009 n. 213 recante Riordino degli enti di ricerca;
- il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la Legge 11 gennaio 2018 n. 7 recante "Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia spaziale italiana";
- lo Statuto dell'ASI, entrato in vigore il 1° maggio 2011 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità entrato in vigore il 27 gennaio 2018;
- il Regolamento di Organizzazione entrato in vigore il 22 febbraio 2018;
- il Regolamento del Personale entrato in vigore il 5 aprile 2018;
- il Piano Triennale di Attività 2018-2020 deliberato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 6 marzo 2018 con deliberazione n. 30/2018;
- il preventivo finanziario decisionale 2018, con allegato il preventivo finanziario gestionale 2018 ed il bilancio triennale 2018-2020;

VISTA

- la Delibera del Consiglio di amministrazione dell'ASI n. 99/2018 del 16 maggio 2018 di nomina della Dott.ssa Anna Sirica a Direttore Generale dell'Agenzia Spaziale Italiana;

VISTI:

- il D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i. e, in particolare, l'art. 36 "Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile";
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171, in particolare l'allegato n. 1;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi" e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;
- il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- il D. Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.;
- la Legge 23 dicembre 2005, n. 266 e s.m.i. e, in particolare l'art. 1, comma 188, che dispone che:

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO	Pagina: 2 di 15
<p>Oggetto: Bando n. 18/2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto 2-3SST2016-17 finanziato dall'Unione Europea.</p>	

“Per gli enti di ricerca, l’Istituto superiore di sanità (ISS), l’Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro (ISPESL), l’Agenzia per i servizi sanitari regionali (ASSR), l’Agenzia italiana del farmaco (AIFA), l’Agenzia spaziale italiana (ASI), l’Ente per le nuove tecnologie, l’energia e l’ambiente (ENEA), il Centro nazionale per l’informatica nella pubblica amministrazione (CNIPA), nonché per le università e le scuole superiori ad ordinamento speciale e per gli istituti zooprofilattici sperimentali, sono fatte comunque salve le assunzioni a tempo determinato e la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l’attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica ovvero di progetti finalizzati al miglioramento di servizi anche didattici per gli studenti, i cui oneri non risultino a carico dei bilanci di funzionamento degli enti o del Fondo di finanziamento degli enti o del Fondo di finanziamento ordinario delle università”;

- il D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*, come modificato dal D. Lgs 25 gennaio 2010 n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”* e s.m.i.;
- la Legge 18 giugno 2009, n. 69 ed in particolare l’art. 32, comma 1, concernente l’eliminazione degli sprechi relativi al mantenimento di documenti in forma cartacea;
- la direttiva del Ministro della pubblica amministrazione e della semplificazione n. 14/2011 per l’applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all’art. 15, della legge 12 novembre 2011, n. 183;
- la Legge n. 35 del 4 aprile 2012 *“Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo”* ed in particolare l’art. 8 c. 1;
- il D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- il CCNL EPR del 07/10/1996, ed in particolare l’art. 15 *“Assunzioni a tempo determinato”*;
- il CCNL ASI per il triennio normativo 2016-2018;
- la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 80/2015 del 24/6/2015 avente ad oggetto *“Macro-organizzazione dell’Agenzia Spaziale Italiana”* e le successive modifiche ed integrazioni della medesima Macro-organizzazione, da ultimo quella approvata con deliberazione n. 178/2017 del 09/10/2017;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di amministrazione dell’ASI n. 154/2018 del 13 luglio 2018: *“Autorizzazione all’indizione di un bando di concorso, per titoli ed esame colloquio, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di anni due, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III – 1[^] fascia stipendiale, per il progetto europeo 2-3SST2016-17”* e, in particolare, il punto 5 recante il mandato al Direttore generale di emanare il bando di concorso;

VISTA la Relazione prot. CI-VRU-2018-609 del 01/08/2018 presentata dall’Unità Gestione e Valorizzazione Risorse Umane che, illustrando l’iniziativa, evidenzia la necessità di procedere con l’emanazione del Bando di concorso in oggetto al fine di soddisfare le esigenze di continuità dell’Agenzia nell’ambito specifico della selezione di cui trattasi;

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO	Pagina: 3 di 15
<p>Oggetto: Bando n. 18/2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto 2-3SST2016-17 finanziato dall'Unione Europea.</p>	

VISTO il decreto DGN n. 436 del 26/6/2018 di delega, e limitatamente agli atti di ordinaria amministrazione, delle funzioni in capo al Direttore Generale per il periodo dal 6 agosto al 10 agosto 2018 al Dott. Santo Darko Grillo e per il periodo dal 20 agosto al 24 agosto 2018 all'Ing. Enrico Russo.

DECRETA

Art.1-Oggetto e requisiti di partecipazione

1. È indetto un bando di concorso, per titoli ed esame colloquio, volto al reclutamento di n. 1 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale, per il progetto europeo 2-3SST2016-17, Grant Agreement n. 785257, come di seguito specificato:

DESTINAZIONE	Unità CGS - presso la sede di Roma, nell'ambito delle attività di cui al progetto 2-3SST2016-17, Grant Agreement n. 785257.
ATTIVITA' OGGETTO DEL CONTRATTO	<p>La risorsa selezionata sarà destinata ad operare nell'ambito delle attività del progetto europeo 2-3SST2016-17 coordinate dall'Unità "Centro di Geodesia Spaziale (CGS)" e connesse al Consorzio EUSST. In tale contesto la risorsa sarà dedicata a fornire contributi sostanziali ai Work Packages tecnici attualmente in corso sul progetto 2-3SST2016-17 per il consolidamento dei servizi di SST (collision avoidance, re-entry, fragmentation) e al presidio dei rapporti con il consorzio EUSST attraverso la partecipazione attiva ai suoi organismi gestionali (comitati tecnici e di coordinamento) e alla gestione dei contratti industriali relativi allo sviluppo e alla operatività della sensoristica e del SW necessario alla fornitura dei servizi SST.</p> <p>La risorsa selezionata dovrà dunque fornire supporto tecnico, gestire le istruttorie e seguire iter amministrativi interni all'ASI e interfacciarsi con i partner istituzionali coinvolti nel programma EUSST (Ministero della Difesa e INAF), necessari al raggiungimento degli obiettivi del progetto.</p> <p>Per quanto di propria competenza, la risorsa selezionata potrà partecipare anche ad attività istituzionali trasversali dell'Agenzia come board e gruppi di lavoro internazionali nell'ambito del progetto.</p> <p>Infine, la risorsa selezionata potrà gestire, sempre per il progetto 2-3SST2016-17, anche in cooperazione con altre Unità, la disseminazione dei risultati delle attività attraverso la pubblicazione di lavori scientifici, l'organizzazione di workshop ed eventi dedicati alle attività svolte per il progetto nell'ambito del Consorzio EUSST.</p>

2. Il suddetto contratto potrà avere durata biennale o infra biennale, comunque congruente con la data di conclusione progetto 2-3SST2016-17 che, ad oggi, risulta essere il 30 settembre 2020.

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO	Pagina: 4 di 15
Oggetto: Bando n. 18/2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto 2-3SST2016-17 finanziato dall'Unione Europea.	

3. È facoltà dell'ASI, in considerazione della scadenza di progetto di cui al precedente punto 2, qualora l'iter selettivo si concluda più tardi della data utile a consentire una durata contrattuale di due anni, ridurre proporzionalmente i mesi di assunzione.
4. Il contratto potrà essere prorogato oltre il termine di conclusione di cui al punto 2 a fronte, sia della prosecuzione delle attività relative al Progetto 2-3SST2016-17, sia della disponibilità sui relativi fondi, comunque non oltre i termini di conclusione del progetto stesso ed entro i limiti di durata previsti dalle normative vigenti in materia.
5. Il testo integrale del presente Bando è pubblicato ai sensi dell'art. 12 seguente.
6. Possono partecipare alla selezione i cittadini italiani o dei paesi dell'Unione Europea che siano in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:
 - a) età non superiore a 65 anni;
 - b) idoneità fisica a svolgere l'attività prevista per i posti a concorso;
 - c) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (per i soli candidati di cittadinanza italiana);
 - d) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
 - e) avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella italiana);
 - f) Laurea Magistrale o Specialistica in Fisica o Matematica (oppure Diploma di Laurea conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 509/99. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ovvero di equivalenza secondo la procedura prevista dall'art. 38 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, la cui modulistica è disponibile sul sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equipollenza o equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. In tal caso il candidato sarà ammesso al concorso con riserva, fermo restando che l'equipollenza o l'equivalenza del titolo di studio dovranno obbligatoriamente essere presentati prima della stipula del contratto.
 - g) conoscenza della lingua inglese;
 - h) conoscenza del sistema operativo Windows e dei software applicativi della suite di Office.
 - i) documentata esperienza professionale, non inferiore a 2 anni, presso pubblica amministrazione / agenzie governative / privati, nel campo della Space Situational Awareness in generale e in particolare del segmento SST;
7. L'accertamento del possesso dei requisiti generali di cui alle lettere da a) a h) del precedente comma 6 è effettuato dal Responsabile del Procedimento di cui al successivo art. 11 del presente Bando. La verifica del requisito di cui al precedente comma 6, lett. i), è demandata al giudizio insindacabile della Commissione esaminatrice di cui al successivo articolo 4 del presente bando.

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO	Pagina: 5 di 15
Oggetto: Bando n. 18/2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto 2-3SST2016-17 finanziato dall'Unione Europea.	

Art. 2 - Domanda di partecipazione

1. A pena di esclusione, la domanda di partecipazione alla procedura dovrà essere presentata in formato PDF mediante invio da un indirizzo personale di Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo concorsi@asi.postacert.it;
Nell'oggetto della mail dovrà essere riportata la seguente dicitura "Domanda di partecipazione al bando di concorso n. 18 /2018".
Le domande dovranno essere presentate entro e non oltre il termine perentorio di **trenta giorni** a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso della presente procedura nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4° Serie Speciale "Concorsi ed esami". Qualora tale termine venga a cadere di sabato o in un giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente.
2. La validità della presentazione della domanda di partecipazione è attestata dalla "Ricevuta di avvenuta consegna" che, a pena di esclusione, deve pervenire alla casella PEC personale del mittente entro le ore 23:59:59 dell'ultimo giorno utile per la presentazione delle candidature di cui al comma precedente; è onere del mittente verificare la ricezione sulla propria PEC di tale conferma, rilasciata dal sistema telematico, quale prova che il messaggio inviato sia stato correttamente consegnato al destinatario (ASI) in tempo utile;
Non saranno ammessi alla selezione i candidati le cui domande, per qualsiasi motivo, risulteranno presentate dopo il termine suddetto.
3. La domanda di partecipazione dovrà essere redatta in lingua italiana, utilizzando il modello in **Allegato A**, ed essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione. Il candidato deve allegare copia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità; ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.
4. Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande e dei relativi allegati.
5. Non possono partecipare al concorso:
 - a) coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico;
 - b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e insufficiente rendimento;
 - c) coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 - d) coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - e) coloro che siano temporaneamente inabilitati o interdetti, per il periodo di durata dell'inabilità o dell'interdizione;
 - f) i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo.

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO	Pagina: 6 di 15
Oggetto: Bando n. 18/2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto 2-3SST2016-17 finanziato dall'Unione Europea.	

6. Nella domanda il candidato, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, deve indicare, con chiarezza e precisione, sotto la propria personale responsabilità:
- a) il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
 - b) la residenza e il codice fiscale;
 - c) la cittadinanza;
 - d) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto oppure i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - e) di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
 - f) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico ovvero precisando, in caso contrario, quali condanne penali abbia riportato nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;
 - g) il possesso del titolo di studio indicato, di cui all'art. 1, comma 6, lett. f) del presente bando, con l'esatta indicazione dell'anno di conseguimento, dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e della votazione riportata;
 - h) il possesso dell'ulteriore requisito indicato all'art. 1, comma 6, lett. i) del bando;
 - i) la conoscenza della lingua italiana (per i soli cittadini stranieri);
 - j) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato; la dichiarazione deve essere resa comunque, anche se negativa;
 - k) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (per i soli candidati di cittadinanza italiana);
 - l) di possedere l'idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;
 - m) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016;
 - n) l'indirizzo PEC personale al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione;
 - o) gli eventuali titoli di precedenza/preferenza posseduti, ai sensi della vigente normativa, da far valere a parità di merito tra quelli previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487; dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione pena la non valutazione dei medesimi;

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO	Pagina: 7 di 15
<p>Oggetto: Bando n. 18/2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto 2-3SST2016-17 finanziato dall'Unione Europea.</p>	

- p) l'eventuale necessità di ausili in sede di esame, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, in relazione alle specifiche disabilità.
7. Alla domanda il candidato deve allegare:
- a. **il Curriculum vitae et studiorum (di seguito, CV)**, in formato standardizzato Europass, redatto in lingua italiana e sottoscritto, a pena di esclusione, nel quale il candidato indicherà tutti gli elementi ritenuti utili ai fini della valutazione; in calce al Curriculum dovrà essere riportata la dichiarazione: "*Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci*";
 - b. **i documenti e titoli richiamati nel CV**, che il candidato ritiene utile produrre ai fini della valutazione; gli stessi devono essere presentati mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà resa ai sensi del medesimo D.P.R. n. 445/2000 (**Allegato B**).
La predetta dichiarazione dovrà essere redatta in modo analitico e contenere tutti gli elementi che la rendano utilizzabile ai fini della selezione, affinché possano essere utilmente valutati i titoli indicati nella dichiarazione medesima¹;
 - c. **fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità**.
8. Il candidato non dovrà produrre alcuna ulteriore documentazione secondo quanto previsto all'art. 15 L. 183/2011: "*Ai sensi dell'art. 15 della Legge 183/2011 è fatto divieto di esibire alle pubbliche amministrazioni ed ai privati gestori di pubblici servizi, certificati concernenti stati, fatti e qualità personali che sono, pertanto, sempre sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e dell'atto di notorietà o (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)*".
9. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda da parte dei candidati che abbiano omissso, totalmente o in modo parziale, la documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.
10. L'ASI si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli generalizzati o a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel CV. Pertanto le notizie riportate nella domanda e nel CV devono contenere tutte le indicazioni necessarie per poter effettuare i suddetti controlli.
11. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nei suoi allegati hanno valore di autocertificazione, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 2000; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'articolo 76 del suddetto D.P.R. n. 445/2000.

¹ Le date debbono essere riportate nel formato gg/mm/aaaa. Laddove, a titolo di esempio, un'esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione giudicatrice considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione ovvero dal 31/12/2000 al 01/01/2004.

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO	Pagina: 8 di 15
Oggetto: Bando n. 18/2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto 2-3SST2016-17 finanziato dall'Unione Europea.	

12. Ogni eventuale variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata dal candidato a mezzo PEC all'indirizzo: concorsi@asi.postacert.it. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande, dovuta a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda.

Art. 3 - Esclusioni

1. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
 - a) l'inoltro della domanda oltre i termini di cui all'art. 2 del presente bando;
 - b) l'inoltro della domanda in forme diverse da quelle indicate all'art. 2 del presente bando;
 - c) il ricadere in una delle condizioni di inammissibilità della partecipazione al concorso, di cui all'art. 2, comma 5, del presente bando;
 - d) la mancanza, anche parziale, delle informazioni richieste all'art. 2, comma 6, lettere da a) a m) del presente bando;
 - e) la mancata sottoscrizione della domanda e dell'allegato CV in forma autografa o digitale;
 - f) l'omessa inclusione della fotocopia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità in allegato alla domanda;
 - g) il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti richiesti dall'art. 1 del presente bando;
 - h) la mancata allegazione del CV, di cui all'art. 2, comma 7, del presente bando, da accludere alla domanda di partecipazione alla selezione;
 - i) l'omissione dell'autorizzazione al trattamento dei dati di cui all'art. 10 del presente bando.
2. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.
3. L'esclusione dalla selezione è disposta con provvedimento del Direttore Generale su proposta motivata del Responsabile del Procedimento, che accerta i motivi che determinino l'esclusione.
4. L'esclusione può essere disposta in qualsiasi momento. Qualora i motivi che determinino l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione, l'adozione del provvedimento di esclusione comporta la automatica decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa.

Art. 4 - Commissioni esaminatrici

1. Il Direttore Generale dell'ASI nomina una Commissione esaminatrice, che sarà composta da tre membri (Presidente e due componenti) e un segretario.

DECRETO	Pagina: 9 di 15
Oggetto: Bando n. 18/2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto 2-3SST2016-17 finanziato dall'Unione Europea.	

2. Il decreto di nomina delle Commissioni è pubblicato sulla pagina del sito web del ASI: <http://www.asi.it/it/agenzia/bandi/opportunita-di-lavoro> .
3. La Commissione, nel corso della prima riunione, stabilisce i criteri di valutazione dei titoli e della prova colloquio.

Art. 5 - Titoli valutabili

1. La selezione è per titoli e colloquio.
2. Per la valutazione, la Commissione esaminatrice dispone, complessivamente per ciascun candidato, di 90 punti:
 - Titoli, fino ad un massimo di 30 punti;
 - colloquio, fino ad un massimo di 60 punti.
3. Le categorie dei titoli valutabili sono quelle riportate nell'**Allegato C** che costituisce parte integrante del presente bando. La Commissione esaminatrice preciserà i punti attribuibili nell'ambito delle categorie di titoli di cui all'**Allegato C**.
4. Non sono valutabili i titoli costituenti requisiti per l'accesso al presente concorso.
5. Saranno valutati i titoli posseduti dal candidato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.
6. Conseguiranno l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a 21/30.

Art. 6 - Colloquio

1. Il colloquio, in lingua italiana, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, verterà sulle attività e/o esperienze professionali oggetto della selezione, nonché sul CCNL vigente, statuto e regolamenti ASI, disponibili sul sito istituzionale www.asi.it, sezione Amministrazione trasparente, e sul *curriculum vitae*.
2. In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, verranno altresì accertate, mediante prove di idoneità:
 - a) la conoscenza dell'informatica.
 - b) la conoscenza della lingua inglese;attribuendo, per tali verifiche il giudizio sintetico POSITIVO o NEGATIVO.
3. Il diario del colloquio e il punteggio riportato nella valutazione dei titoli saranno comunicati ai candidati all'indirizzo PEC indicato nella domanda, con almeno venti giorni di anticipo. Il diario del colloquio sarà altresì pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia al link <http://www.asi.it/it/agenzia/bandi/opportunita-di-lavoro>.
4. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati devono presentare un valido

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO	Pagina: 10 di 15
Oggetto: Bando n. 18/2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto 2-3SST2016-17 finanziato dall'Unione Europea.	

documento di identità personale. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nei giorni fissati decadono da ogni diritto alla partecipazione.

5. La prova orale si intende superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 42/60 ed un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza sia della lingua inglese sia dell'informatica.
6. Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione esaminatrice formerà immediatamente gli elenchi dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata. Tali elenchi, sottoscritti dal Presidente e dal Segretario delle Commissioni, sono affissi, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.
7. La votazione complessiva riportata da ciascun candidato è data dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e in quello ottenuto nel colloquio.
8. La Commissione, al termine dei lavori, formerà la graduatoria di merito con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato.

Art. 7 - Titoli di riserva e/o preferenza

1. I candidati che abbiano superato la prova orale e che intendano far valere i titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito, espressamente indicati in domanda, tra quelli previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, devono inviare al Responsabile del procedimento di cui all'art. 11 del presente bando all'indirizzo PEC: concorsi@asi.postacert.it, entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la suddetta prova, dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, attestanti il possesso dei predetti titoli alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Art. 8 - Regolarità degli atti - Approvazione graduatoria e nomina dei vincitori

1. Il Responsabile del procedimento del presente bando, entro il termine di trenta giorni dalla consegna degli atti da parte della Commissione, accerta la regolarità formale degli atti medesimi.
2. Il Direttore Generale approva la graduatoria e nomina il vincitore.
3. Il provvedimento di cui al comma 2 sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ASI al link <http://www.asi.it/it/agenzia/bandi/opportunita-di-lavoro> e da tale data decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

Art. 9 - Assunzione in servizio

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO	Pagina: 11 di 15
Oggetto: Bando n. 18/2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto 2-3SST2016-17 finanziato dall'Unione Europea.	

1. Il candidato che risulterà vincitore della selezione sarà invitato a sottoscrivere con l'ASI apposito contratto individuale di lavoro, previa verifica dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente bando, secondo le modalità previste dalla normativa contrattuale. L'inquadramento verrà effettuato nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale, con il trattamento economico previsto dal vigente CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018.
2. Il suddetto contratto potrà avere durata biennale o infra biennale, comunque congruente con la data di conclusione progetto 2-3SST2016-17 che, ad oggi, risulta essere il 30 settembre 2020.
3. È facoltà dell'ASI, in considerazione della scadenza di progetto di cui punto 2, qualora l'iter selettivo si concluda più tardi della data utile a consentire una durata contrattuale di due anni, ridurre proporzionalmente i mesi di assunzione.
4. Il contratto potrà essere prorogato oltre il termine di conclusione di cui al punto 2 a fronte, sia della prosecuzione delle attività relative al Progetto 2-3SST2016-17, sia della disponibilità sui relativi fondi, comunque non oltre i termini di conclusione del progetto stesso ed entro i limiti di durata previsti dalle normative vigenti in materia.
5. Il vincitore dovrà presentare, nei modi e nei tempi previsti dall'Unità Valorizzazione Risorse Umane, la documentazione che verrà richiesta con la lettera di assunzione.
6. Il vincitore che, nel termine stabilito, non avrà preso servizio, senza giustificato motivo, sarà dichiarato decaduto dall'impiego.
7. Sulla base di quanto previsto dall'art. 55-*quater* del d.lgs. n. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche e integrazioni, in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.

Art. 10 - Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, i dati personali forniti sono trattati per le esclusive finalità di gestione del presente bando e per le successive previste, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate nei modi e nei limiti, anche temporali, necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
2. L'autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.
3. L'interessato gode dei diritti di cui al Capo III del citato Regolamento, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, cancellare, limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'ASI, contattando il Responsabile della Protezione dei dati personali dell'ASI all'indirizzo

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO	Pagina: 12 di 15
Oggetto: Bando n. 18/2018- Selezione pubblica, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 unità di personale, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III, da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, da impiegare nell'ambito delle attività del progetto 2-3SST2016-17 finanziato dall'Unione Europea.	

Agenzia Spaziale Italiana - Responsabile della Protezione dei dati personali, via del Politecnico snc, 00133 Roma, o all'indirizzo di posta elettronica rpd@asi.it.

Art. 11 - Responsabile del procedimento

1. Il Responsabile del procedimento è la dr.ssa Federica Iafolla dell'Unità Gestione e Valorizzazione Risorse Umane.
2. Qualsiasi comunicazione dovrà avvenire per iscritto all'indirizzo e-mail: Bando-18-2018@asi.it, eccettuato l'invio della domanda che avverrà secondo le indicazioni di cui all'art. 2 comma 1.

Art. 12 - Pubblicità e diffusione

1. Il presente bando è pubblicato integralmente nel sito istituzionale dell'ASI: www.asi.it, con avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Art. 13 - Norme finali

1. L'Agenzia Spaziale Italiana non prevede il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alle prove della selezione.
2. Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto l'invio di domanda di partecipazione alla selezione costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, da parte del candidato di tutte le disposizioni contenute nel presente bando, con particolare riferimento al successivo comma 3 del presente articolo.
3. L'Agenzia Spaziale Italiana si riserva la facoltà - anche sulla base di possibili effetti di novelle legislative o regolamentari e/o di sopravvenute esigenze organizzative e di servizio - di non dar corso alla procedura in oggetto o di non dargli seguito, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.
4. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si applicano le disposizioni previste dalla normativa vigente.

Enrico Russo

Bando n. 18/2018

All'ASI - Agenzia Spaziale Italiana
Via del Politecnico, snc
00133 Roma
concorsi@asi.postacert.it

...1...sottoscritt... (NOME e COGNOME) chiede di essere ammess... a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posti a tempo indeterminato nell'Agenzia Spaziale Italiana, nel profilo di Tecnologo, del livello professionale III - 1^a fascia stipendiale da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, da impiegare nell'ambito del progetto 2-3SST2016-17 finanziato dall'Unione Europea.

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara:

- a) di essere nat.....in dataa.....;
- b) che il proprio codice fiscale è
- c) di essere residente a.....;
- d) di essere cittadino.....¹;
- e) di essere iscritt.....nelle liste elettorali del comune di.....²;
- f) di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico³;
- h) di essere in possesso del titolo di studio (laurea)....., conseguito il....., con la votazionepresso.....;
- i) di essere in possesso dei requisiti indicati all'art. 1, comma 6, lett. i) del bando;
- j) la conoscenza della lingua italiana (per i soli cittadini stranieri);
- k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- l) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari;
- m) di possedere l'idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;
- n) l'indirizzo PEC personale al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione è:
- o) di essere in possesso dei seguenti titoli riserva e/o preferenza, a parità di merito, tra quelli previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni:
- p) di necessitare dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L. 5 febbraio 1992 n. 104:

¹ Indicare la nazionalità di appartenenza

² Coloro che non risultano iscritti nelle liste elettorali dovranno indicare i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste stesse. Se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza (vedi punto f), ovvero i motivi di mancato godimento

³ In caso contrario indicare le eventuali condanne riportate, gli estremi delle relative sentenze (anche nei casi in cui sia stata concessa la non menzione dei certificati rilasciati dal casellario giudiziale a richiesta di privati ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione) e i procedimenti penali eventualmente pendenti

Bando n. 18/2018

...I... sottoscritt... esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

...I... sottoscritt... allega alla presente domanda di partecipazione i seguenti documenti, che ne formano parte integrante:

- Curriculum vitae et studiorum, debitamente sottoscritto;**
- dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 (**Allegato B**), **debitamente sottoscritta**, contenente i documenti e titoli richiamati nel CV, ritenuti utili ai fini della valutazione;
- fotocopia** (fronte - retro) **di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

Data: _____

Firma

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(art. 46 del D.P.R. 445/2000)

Il/la sottoscritto/a _____
(cognome e nome)

nat...a _____ () il _____

residente a _____ () in _____ n. _____

consapevole della responsabilità penale prevista, dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

DICHIARA di essere in possesso dei seguenti titoli:

Duplicare le schede dove necessario, mantenendo tassativamente la sequenza qui indicata

Titoli culturali

Qualifica rilasciata	<Titolo>
Organizzazione che lo ha rilasciato	
Durata	
Data di conseguimento	
Altre informazioni (votazione conseguita)	

Corso di formazione	<Titolo>
Organizzazione che lo ha rilasciato	
Durata dal/al e nr. ore complessive	
Data	
Altre informazioni (eventuale votazione conseguita)	

Titoli professionali

Abilitazione professionale	<Titolo>
Data conseguimento ed organizzazione di rilascio	

Incarico	<Titolo>
Datore di lavoro/Committente	
Durata (dal - al; formato GG/MM/AAAA)	
Altre informazioni	

Altri titoli

Tipologia titolo	<i><Titolo></i>
Descrizione	
Riferimenti/ data	
Altre informazioni	

N.B.: Ogni documento indicato nella presente dichiarazione deve essere identificato correttamente con i singoli elementi di riferimento (esempio: data, protocollo, firma Direttore Generale/Responsabile di Unità/altro, durata, ecc.)

Le date debbono essere riportate nel formato GG/MM/AAAA. Laddove, a titolo di esempio, un'esperienza venga descritta come svolta dal 2000 al 2004, senza specificare il mese ed il giorno per ciascuna data, la Commissione giudicatrice, in forma cautelare, considererà il periodo più breve ammesso da tale descrizione ovvero dal 31/12/2000 al 01/01/2004.

Data

Firma

TITOLI VALUTABILI

Le categorie di titoli, che il candidato ritiene utile produrre ai fini della valutazione, da allegare alla domanda di partecipazione al concorso sono:

Titoli culturali

- Voto riportato per il titolo di studio richiesto dal bando come requisito di ammissione (la votazione minima non può essere valutata in quanto corrispondente al requisito di ammissione);
- Ulteriore diploma di laurea; dottorato di ricerca; borse di studio; assegni di ricerca; corsi/master universitari di perfezionamento o formazione professionale universitaria; altri corsi di formazione e/o aggiornamento.

Titoli professionali

- Documentata esperienza coerente con il profilo per il quale si concorre.
- Incarichi e servizi svolti, coerenti con il profilo per cui si concorre.
- Abilitazioni professionali.

Altri titoli che il candidato ritiene utile produrre ai fini della valutazione, non ricompresi nelle categorie precedenti.