

Oggetto: Avviso n. 20/2018- Procedura selettiva per complessivi n. 2 posti, per la progressione di livello di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009 n. 213 recante Riordino degli enti di ricerca;
- il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la Legge 11 gennaio 2018 n. 7 recante "Misure per il coordinamento della politica spaziale e aerospaziale e disposizioni concernenti l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia spaziale italiana";
- lo Statuto dell'ASI, entrato in vigore il 1° maggio 2011 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità entrato in vigore il 27 gennaio 2018;
- il Regolamento di Organizzazione entrato in vigore il 22 febbraio 2018;
- il Regolamento del Personale entrato in vigore il 5 aprile 2018;
- il Piano Triennale di Attività 2018-2020 deliberato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 6 marzo 2018 con deliberazione n. 30/2018;
- il preventivo finanziario decisionale 2018, con allegato il preventivo finanziario gestionale 2018 ed il bilancio triennale 2018-2020;

VISTA la Delibera del Consiglio di amministrazione dell'ASI n. 99/2018 del 16 maggio 2018 di nomina della Dott.ssa Anna Sirica a Direttore Generale dell'Agenzia Spaziale Italiana;

VISTI:

- il D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi", e successive modificazioni;
- il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171, per le parti compatibili;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi" e successive modificazioni, per le parti compatibili;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modificazioni;
- il D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE" e successive modificazioni;
- la Legge 18 giugno 2009, n. 69 ed in particolare l'art. 32, comma 1, concernente l'eliminazione degli sprechi relativi al mantenimento di documenti in forma cartacea;

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO

Pagina: 1 di 9

Oggetto: Avviso n. 20/2018- Procedura selettiva per complessivi n. 2 posti, per la progressione di livello di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare l'art. 23 "Progressioni economiche";
- il D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- l'articolo 54 del CCNL relativo al Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto in data 21 febbraio 2002;
- l'articolo 8 del CCNL relativo al Personale dell'Agenzia Spaziale Italiana per il quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 29 novembre 2007;
- l'articolo 4 del CCNL relativo al Personale dell'Agenzia Spaziale Italiana per il quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 4 agosto 2010;
- l'accordo definitivo di contrattazione integrativa su *Contratto Collettivo Nazionale Integrativo "Criteri per le procedure selettive finalizzate alle progressioni economiche e di livello, ai sensi degli artt. 53 e 54 del CCNL EPR 1998-2001"* sottoscritto in data 25 luglio 2017 - prot. 7238 del 25 luglio 2017;
- l'accordo definitivo di contrattazione integrativa su *Contratto Collettivo Nazionale Integrativo "Fondo Trattamento Accessorio per il personale dei livelli IV-VIII anno 2017"* sottoscritto in data 26/10/2018 - prot. n. 11532 del 26/10/2018;
- la Relazione, prot. CI-VRU-2018-860 del 26 ottobre 2018, di accompagnamento al presente Avviso;

DECRETA

Art. 1 - Posizioni da attribuire

1. È indetta una procedura selettiva ai sensi dell'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001, così come modificato dall'art. 8 del CCNL ASI 2002-2005 e dall'art. 4 del CCNL ASI 2006-2009, per complessivi n. 2 posizioni, nei limiti di seguito indicati per ciascun profilo:

Profilo	livello	n. posti
Operatore di amministrazione	VII	1
Operatore tecnico	VII	1
Posti totali		2

2. L'attribuzione del nuovo livello ed i correlati effetti giuridici ed economici decorreranno dal 1° gennaio dell'anno di approvazione delle graduatorie.

Oggetto: Avviso n. 20/2018- Procedura selettiva per complessivi n. 2 posti, per la progressione di livello di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti di ruolo dell'Agenzia Spaziale Italiana con contratto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrati nel livello inferiore dello stesso profilo di appartenenza di cui all'art. 1, comma 1, che:
 - siano in servizio presso l'ASI alla data di pubblicazione del presente Avviso di selezione;
 - alla data del **1° gennaio 2018** abbiano maturato un'anzianità nel livello immediatamente inferiore dello stesso profilo di appartenenza, di almeno 4 anni per i profili tecnici e di almeno 3 anni per i profili amministrativi, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL ASI sottoscritto in data 4 agosto 2010.I periodi di anzianità comprendono anche il servizio prestato a tempo determinato in ASI e nel medesimo profilo, ai sensi dell'art. 4, comma 3, del CCNL ASI sottoscritto in data 4 agosto 2010.
2. Non possono partecipare alla selezione i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari, pari o superiori al rimprovero scritto, nel biennio precedente alla data del 31 dicembre 2017.
3. La verifica dei requisiti di cui al presente articolo è effettuata dal Responsabile del procedimento, sulla base dei dati forniti dell'UO Gestione e Valorizzazione Risorse Umane.

Art. 3 - Presentazione delle domande

1. La domanda di partecipazione alla procedura redatta in formato PDF esclusivamente utilizzando il modulo di cui all'Allegato A del presente Avviso e corredata dei relativi allegati di cui al successivo art. 4, deve essere inoltrata, a pena di decadenza, unicamente per via telematica, all'indirizzo concorsi@asi.postacert.it entro 20 giorni dalla data di pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale dell'ASI).
2. La domanda di partecipazione, sottoscritta digitalmente o con firma autografa accompagnata da copia del documento di identità, secondo le modalità di cui all'articolo 65, comma 1, lettere a) e c), del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (domanda sottoscritta mediante la firma digitale o la firma elettronica qualificata, ovvero domanda sottoscritta manualmente e scannerizzata presentata insieme a copia scannerizzata di un documento di identità), deve essere trasmessa, a mezzo di propria casella di posta elettronica certificata (PEC), al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) della Agenzia Spaziale Italiana: concorsi@asi.postacert.it.
3. La casella di posta elettronica certificata della Agenzia Spaziale Italiana non è abilitata alla ricezione di posta elettronica ordinaria, per cui i candidati devono trasmettere la domanda di partecipazione ed i relativi allegati utilizzando esclusivamente un indirizzo personale di posta elettronica certificata.
4. In allegato alla domanda di partecipazione il candidato deve trasmettere i documenti di cui all'art. 4 del presente Avviso.
5. Le comunicazioni relative alla presente selezione saranno inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) di provenienza della domanda di partecipazione. E' onere dei candidati comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione del proprio indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

Oggetto: Avviso n. 20/2018- Procedura selettiva per complessivi n. 2 posti, per la progressione di livello di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

6. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito PEC da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del recapito PEC, né per eventuali disguidi telematici.
7. Il modulo di domanda e gli altri allegati richiamati nel presente Avviso sono resi disponibili online per il download in apposita sezione del sito internet indicato nel successivo articolo 12.
8. Le dichiarazioni formulate nella domanda dai candidati sono rilasciate ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Art. 4 - Allegati

1. Ai fini della valutazione di cui all'articolo 7, del presente Avviso, alla domanda devono essere allegati:
 - a) *curriculum vitae et studiorum* - aggiornato alla data del 31 dicembre 2017 - redatto in lingua italiana e sottoscritto in forma autografa o digitale; in calce dovrà essere rilasciata l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i.;
 - b) un elenco dei titoli di cui alle categorie b) e c) indicati al successivo art. 7, comma 1, redatto secondo apposito modello di cui all'Allegato B del presente Avviso;
 - c) la scheda di verifica dell'attività svolta dal candidato nel triennio 2015-2017 di cui all'Allegato C del presente Avviso, da compilare secondo le previsioni contenute nel successivo art. 8;
 - d) fotocopia di un documento di identità in corso di validità con firma leggibile.
2. I titoli dichiarati devono essere autocertificati ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.
3. Il candidato non deve produrre alcuna ulteriore documentazione.
4. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o all'eventuale integrazione degli allegati in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.
5. L'ASI si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli generalizzati o a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nei relativi allegati. Pertanto tutte le notizie riportate nella domanda e nei relativi allegati devono contenere tutte le indicazioni necessarie per poter effettuare i suddetti controlli.
6. Le dichiarazioni mendaci o la falsità in atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Art. 5 - Esclusioni

1. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:
 - a) il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti richiesti dall'art. 2, comma 1, del presente Avviso;
 - b) il ricadere nella condizione di inammissibilità della partecipazione al concorso, di cui all'art. 2, comma 2, del presente Avviso.

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO

Pagina: 1 di 9

Oggetto: Avviso n. 20/2018- Procedura selettiva per complessivi n. 2 posti, per la progressione di livello di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

- c) l'inoltro della domanda oltre il termine e con modalità e forme diverse da quelle di cui agli artt. 3 e 4, del presente Avviso;
 - d) la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa o digitale;
 - e) la mancata allegazione della fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità;
 - f) l'omissione dell'autorizzazione al trattamento dei dati di cui all'art. 10 del presente Avviso.
2. L'esclusione dalla selezione è disposta con provvedimento del Direttore generale su proposta motivata del Responsabile del Procedimento, che accerta i motivi dell'esclusione.
 3. L'esclusione può essere disposta in qualsiasi momento. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione, l'adozione del provvedimento di esclusione comporta l'automatica decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa.

Art. 6 - Commissione esaminatrice

1. Il Direttore generale nomina con proprio decreto una Commissione esaminatrice composta da tre membri (Presidente e due componenti) e un segretario.
2. Il decreto di nomina è pubblicato sulla pagina del sito web dell'ASI: <https://www.asi.it/it/agenzia/bandi/concorsi-interni>.
3. La Commissione esaminatrice determina, prima di aver preso visione della documentazione prodotta dai candidati, i criteri e le modalità di valutazione dei titoli di cui al successivo art. 7.

Art. 7 - Valutazione delle candidature

1. Ai fini della valutazione delle candidature la Commissione esaminatrice dispone di 100 punti, così ripartiti:

Categoria	Punti
a) Anzianità di servizio	25
b) Formazione	10
c) Titoli	20
d) verifica dell'attività professionale svolta	45
TOTALE	100

La valutazione sarà effettuata sulla base dei parametri generali di seguito riportati:

Tutti i profili professionali

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO

Pagina: 1 di 9

Oggetto: Avviso n. 20/2018- Procedura selettiva per complessivi n. 2 posti, per la progressione di livello di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

<p>A. ANZIANITÀ DI SERVIZIO (*)</p> <table border="1" data-bbox="284 707 1337 882"> <tr> <td data-bbox="284 707 360 792"></td> <td data-bbox="360 707 991 792">A.1 Anzianità di livello al 31/12/2017</td> <td data-bbox="991 707 1337 792">3,00 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi</td> </tr> <tr> <td data-bbox="284 792 360 882"></td> <td data-bbox="360 792 991 882">A.2 Anzianità di carriera al 31/12/2017 meno l'anzianità di cui al punto A.1</td> <td data-bbox="991 792 1337 882">0,50 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi</td> </tr> </table>		A.1 Anzianità di livello al 31/12/2017	3,00 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi		A.2 Anzianità di carriera al 31/12/2017 meno l'anzianità di cui al punto A.1	0,50 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi	<p>MAX PUNTI 25</p>
	A.1 Anzianità di livello al 31/12/2017	3,00 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi					
	A.2 Anzianità di carriera al 31/12/2017 meno l'anzianità di cui al punto A.1	0,50 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi					
<p>B. FORMAZIONE</p> <div data-bbox="284 1034 1337 1200" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>I titoli valutabili saranno quelli pertinenti con l'attività dell'Agenzia, conseguiti fino al 31/12/2017. Saranno valutati esclusivamente i titoli di studio posseduti ulteriori rispetto a quello richiesto quale requisito necessario per l'accesso al profilo posseduto. I titoli saranno valutati in relazione alla durata e alla eventuale verifica finale.</p> </div>	<p>MAX PUNTI 10</p>						
<p>C. TITOLI (**)</p> <div data-bbox="284 1344 1337 1883" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>I titoli valutabili saranno quelli pertinenti con l'attività dell'Agenzia e riferiti al periodo che va dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica¹ fruita, fino al 31/12/2017. Nel caso di titoli la cui durata risulti essere a cavallo tra il periodo antecedente e quello successivo all'ultima progressione economica fruita, sarà oggetto di valutazione esclusivamente l'intervallo decorrente dalla data della progressione medesima.</p> <p>In particolare si terrà conto dei seguenti titoli:</p> <ul style="list-style-type: none"> - incarichi di responsabilità, di coordinamento di attività, di referente e/o di svolgimento di attività complesse; - partecipazione a gruppi di lavoro/comitati/tavoli tecnici; - partecipazione a commissioni di concorso/gara/collaudo; - incarichi di rappresentanza istituzionale; - pubblicazioni; - produzione tecnico-scientifica; - docenze; - altri incarichi attinenti al profilo di appartenenza (amministrativo o tecnico), non ricompresi nei precedenti punti. </div>	<p>PUNTI 20</p>						
<p>D. VERIFICA ATTIVITÀ PROFESSIONALE SVOLTA</p>	<p>MAX</p>						

¹ Progressione economica ex art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i. o istituto assimilabile presso altro comparto della PA.

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO

Pagina: 1 di 9

Oggetto: Avviso n. 20/2018- Procedura selettiva per complessivi n. 2 posti, per la progressione di livello di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

PUNTI 45

(*) ANZIANITA' = NUMERO DI ANNI

L'attribuzione del punteggio di cui ai punti A.1 e A.2 sarà effettuata sulla base dei dati che saranno a tal fine forniti alla Commissione esaminatrice, per il tramite del Responsabile del Procedimento, dal competente Ufficio Stato Giuridico e Reclutamento all'interno dell'UO VRU.

Ai fini del calcolo delle anzianità di cui ai punti A.1 e A.2, non verranno presi in considerazione i periodi di assenza non computabili in quanto - ai sensi delle disposizioni vigenti, normative e contrattuali - si è interrotta la maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti (esempio: aspettativa per motivi personali o di famiglia).

Ai fini del calcolo delle anzianità di cui ai punti A.1 e A.2 saranno presi in considerazione i periodi di rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, quest'ultimo solo se svolto nell' ASI nel medesimo profilo (art 4 comma 3 CCNL ASI 2006-2009).

(**) L'Ufficio Stato Giuridico e Reclutamento trasmetterà alla Commissione esaminatrice, per il tramite del Responsabile del Procedimento, le informazioni relative all'ultima progressione economica fruita da ciascun candidato.

2. La Commissione esaminatrice, sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, formerà le relative graduatorie, distinte per profilo e livello.

Art. 8 - Verifica dell'attività professionale svolta

1. La verifica dell'attività professionale svolta (categoria d) di cui al comma 1, art. 7) avverrà sulla base del giudizio del Responsabile di Unità/Dirigente di appartenenza del candidato, che potrà esprimere le seguenti valutazioni:

ottimo cui corrispondono	punti 45
buono cui corrispondono	punti 35

2. La procedura di compilazione della scheda di verifica è la seguente:
 - a. il candidato, utilizzando il fac-simile in Allegato C.1, presenta richiesta al proprio Dirigente/Responsabile di Unità, allegandovi atti, documenti e qualsiasi altro elemento informativo ritenga utile ai fini della valutazione;
 - b. il Dirigente/Responsabile di Unità, tenuto conto della declaratoria contrattuale disciplinata dal D.P.R. n. 171/1991 modulata con riferimento all'attività specifica dell'Ente, nonché di elementi informativi forniti dai Dirigenti/Responsabili delle Unità presso le quali eventualmente il candidato ha prestato in precedenza servizio nel triennio 2015-2017, utilizzando il fac-simile in Allegato C, provvederà ad esprimere il proprio giudizio sull'attività svolta dal dipendente interessato, compilando l'apposita tabella;
 - c. l'esito della verifica di cui al punto b. dovrà pervenire al dipendente interessato entro 10 giorni dalla data della richiesta di cui al punto a., ed entro 5 giorni dal ricevimento di tale

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO

Pagina: 1 di 9

Oggetto: Avviso n. 20/2018- Procedura selettiva per complessivi n. 2 posti, per la progressione di livello di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

esito, il candidato, utilizzando il fac-simile in Allegato C.2, può presentare reclamo avverso le risultanze della verifica al Comitato appositamente costituito, ai sensi dell'art. 54, comma 6, del CCNL EPR 1998-2001. Tale reclamo dovrà essere indirizzato al Responsabile del procedimento, il quale provvederà a trasmetterlo tempestivamente al Comitato.

d. il suddetto Comitato deve formulare il proprio parere obbligatorio, entro 10 giorni dalla ricezione del reclamo e trasmetterlo tempestivamente al Responsabile del Procedimento dell'Avviso di selezione, che provvederà ad inoltrarlo al candidato interessato e alla Commissione esaminatrice.

Art. 9 - Approvazione degli atti - graduatoria - decorrenza

1. Il Responsabile del procedimento del presente Avviso, ricevuti gli atti da parte della Commissione esaminatrice ne accerta la regolarità formale.
In caso di parità di punteggio complessivo, la preferenza della rispettiva graduatoria, è determinata in subordine:
 - dalla maggiore anzianità nel livello di appartenenza;
 - dalla maggiore anzianità di servizio;
 - dalla maggiore età anagrafica.
2. Il Direttore generale approva le graduatorie delle singole progressioni che, per ciascun livello e profilo, saranno attribuite ai dipendenti inclusi nelle graduatorie medesime, fino a concorrenza dei posti di cui all'art. 1 del presente Avviso, con decorrenza degli effetti giuridici ed economici dal 1° gennaio dell'anno di approvazione delle graduatorie medesime.
3. Il provvedimento di approvazione delle graduatorie sarà pubblicato sulla pagina del sito web <https://www.asi.it/it/agenzia/bandi/concorsi-interni> e da tale data decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

Art. 10 - Trattamento e tutela dei dati personali

1. Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni, i dati personali forniti sono trattati per le esclusive finalità di gestione del presente bando e per le successive previste, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate nei modi e nei limiti, anche temporali, necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
2. L'autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.
3. L'interessato gode dei diritti di cui al Capo III del Regolamento (UE) n. 2016/679, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, cancellare, limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'ASI, contattando il Responsabile della Protezione dei dati personali dell'ASI

Agenzia Spaziale Italiana

DECRETO

Pagina: 1 di 9

Oggetto: Avviso n. 20/2018- Procedura selettiva per complessivi n. 2 posti, per la progressione di livello di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

all'indirizzo Agenzia Spaziale Italiana - Responsabile della Protezione dei dati personali, via del Politecnico snc, 00133 Roma, o all'indirizzo di posta elettronica rp@asi.it.

Art. 11 - Responsabile del Procedimento

1. Il Responsabile del procedimento è la d.ssa Federica Iafolla, dell'Unità Gestione e Valorizzazione Risorse Umane.

Art. 12 - Pubblicità e diffusione

2. Le notizie relative al concorso saranno pubblicate nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'ASI, all'indirizzo: <http://www.asi.it/it/agenzia/bandi/concorsi-interni>.

Art. 13 - Norme finali

1. Il presente Avviso costituisce *lex specialis*, pertanto l'invio di domanda di partecipazione alla selezione, da parte del candidato, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso, con particolare riferimento al successivo comma 2. del presente articolo.
2. Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione, né fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto alla progressione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di non dare corso alla procedura in oggetto, senza che per i partecipanti insorga alcun diritto o pretesa.
3. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso valgono, per quanto applicabili, le normative vigenti in materia.

Anna Sirica

SCHEMA DI DOMANDA

Agenzia Spaziale Italiana
UO Gestione e Valorizzazione
Risorse Umane
Via del Politecnico snc
00133 R O M A
PEC: concorsi@asi.postacert.it

Oggetto: domanda di partecipazione all'Avviso n. 20/2018- Procedura selettiva per complessivi n. 2 posti, per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Agenzia Spaziale Italiana di cui all'art. 54 del CCNL per il Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 1998-2001 e s.m.i.

...I... sottoscritt.....

nato a(prov.....) il

residente a (prov) in

attualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Agenzia Spaziale Italiana - Unità Organizzativainquadrate nel profilo..... livello.....

chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione di cui in oggetto profilo.....livello.....

...I... sottoscritt... allega alla presente domanda la documentazione prevista dall'art 4, co. 1, lett. a) , b), c), d) dell'Avviso del cui contenuto dichiara la veridicità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 24.12.2000 n. 445, consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del citato d.P.R.

...I....sottoscritt.... dichiara, infine, di aver preso visione del relativo avviso e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite.

...I....sottoscritt.... esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i., ai fini e nei limiti indicati dall'art. 10 dell'Avviso.

Roma, _____

Firma

Allegato B all'Avviso 20/2018

Il/la sottoscritto/a _____
(cognome) (nome)

nat...a _____ () il _____

residente a _____ () in _____ n. _____

DICHIARA di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili:

Categoria B. Formazione

Corsi di formazione o aggiornamento

Corso di formazione/aggiornamento	di	<Titolo>
Organizzazione che lo ha rilasciato		
Durata dal/al e nr. ore complessive		
Data		
Altre informazioni (eventuale votazione conseguita)		

Titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto come requisito per l'accesso al profilo posseduto

Titolo	<Titolo>
Organizzazione che lo ha rilasciato	
Durata	
Data di conseguimento	
Altre informazioni (votazione conseguita)	

Categoria C. titoli

Incarichi

Incarico	<Titolo>
Datore di lavoro/Committente	
Rilasciato da (Direttore, Responsabile di unità, di ufficio...)	
Ruolo rivestito nell'incarico *	

Durata (dal - al; formato GG/MM/AAAA)	
Altre informazioni	

* indicare, ad esempio: in caso di commissione di concorso se nominati come presidente, componente o segretario; in caso di gruppi di lavoro se coordinatore, componente, referente, ... etc.;

Altri titoli, che il candidato ritiene utile produrre ai fini della valutazione, non ricompresi nelle categorie precedenti.

Tipologia titolo	<Titolo>
Descrizione	
Riferimenti/data	
Altre informazioni	

Con la sottoscrizione della presente dichiarazione, la/il sottoscritto/a si assume la responsabilità della rispondenza al vero di quanto in esso dichiarato, nella consapevolezza di poter incorrere, nell'ipotesi di falsità, in sanzioni penali (artt. 38; 46; 47 e 76, d.P.R. 28.12.2000, n° 445).

Data.....

Firma

N.B.: Ogni documento indicato nella presente dichiarazione deve essere identificato correttamente con i singoli elementi di riferimento (esempio: data - GG/MM/AA, protocollo, firma Direttore Generale/Responsabile di Unità/altro, durata, ecc.).

Allegato C all'Avviso 20/2018

SCHEDA DI VERIFICA DELL'ATTIVITA' SVOLTA NEL TRIENNIO 2015-2017

...l... sottoscritt... ..
in qualità di Responsabile dell'Unità, ove presta servizio il/la sig./sig.ra
dr./dr.ssa
su richiesta del/la medesimo/a appartenente al seguente profilo professionale e livello (barrare il
riquadro interessato):

- Operatore tecnico Livello VIII
- Operatore di amministrazione Livello VIII

attesta che il/la dipendente ha svolto, nel triennio 2015-2017, la sotto indicata attività di cui alla
declaratoria contrattuale disciplinata dal D.P.R. n. 171/91, modulata con riferimento all'attività
specificata dell'Ente:

.....
.....
.....
.....
.....

e con riferimento alla quale esprime il seguente giudizio (per ogni indicatore apporre una X in
corrispondenza del giudizio da attribuire):

INDICATORI	Buono	Ottimo
Grado di autonomia e spirito di iniziativa		
Tempestività nell'esecuzione della prestazione (rispetto tempistica e scadenze)		
Accuratezza delle prestazioni		
GIUDIZIO FINALE (espresso sulla base della prevalenza dei giudizi relativi agli indicatori)		

Data _____

Firma del Responsabile di Unità

Data _____

Firma del dipendente per ricevuta

Per tutti i profili professionali

CORRISPONDENZA PUNTEGGI

Ottimo punti 45

Buono punti 35

RICHIESTA DI VERIFICA DELL'ATTIVITA' SVOLTA NEL TRIENNIO 2015-2017

...l... sottoscritt...
in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Agenzia Spaziale Italiana - Unità Organizzativainquadrate nel livello..... e profilo.....,

CHIEDE

alla S.V., in qualità di Responsabile dell'Unità..... la "Verifica dell'attività svolta nel triennio 2015-2017", mediante la compilazione dell'allegata scheda.

Data _____

Firma

RECLAMO AVVERSO GLI ESITI DI VERIFICA DELL' ATTIVITA' SVOLTA

...l... sottoscritt...
in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Agenzia Spaziale Italiana - Unità Organizzativainquadrato nel livello..... e profilo.....

premesse che

Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva di cui all' Avviso xx/2018, per l'attribuzione del livello

- ha chiesto al Dirigente/Responsabile della propria Unità di appartenenza la verifica dell'attività professionale svolta nel triennio 2015-2017, come da scheda allegata;
- il Dirigente/Responsabile di cui sopra ha espresso il "giudizio sull'attività svolta nel triennio 2015-2017", come da scheda allegata, consegnatami in data
- ...l... sottoscritt... non ritiene tale verifica conforme all'attività svolta dal/la medesimo/a per i seguenti motivi:

.....
.....
.....
.....

chiede

che il Comitato, costituito ai sensi del comma 6, art. 54 del CCNL sottoscritto in data 21 febbraio 2002, esprima il proprio parere, tenuto conto degli elementi informativi sopra esposti, e, a tal fine allega:

.....
.....

Data.....

Firma del dipendente.....